



Trä- och Möbelföretagen

Rekryteringsbehov inom trä- och möbelindustrin fram till 2024

Anna Brinkhagen, Josefin Gruvander

Stockholm, januari 2022



Fritextsvar

Vad saknar ni för innehåll i utbildningarna idag? (1 av 4)

- *Arbetsmiljö *Implicit innehåll i anställningsavtal, dvs regler på sv arbetsmarknaden *Regler kring speciella religiösa yttringar som påverkar arbetsplatsen, t ex Ramadan *AFS:ar, lagar och regler som styr hur vi får bete oss, t ex Disk, mm
- Arbetsmiljö, företagsekonomi, yrkessvenska
- Arbetsvana
- CNC utbildning med träinriktning
- Dedikerade ex maskinelektriker med inriktning till grön omställning
- Det finns inget intresse för verkstadsindustrin
- Det måste skapas en BRED utbildning riktad mot Träindustri som blir en bred bas mot hyvlerier, sågverk, impregneringsanläggningar som är produktionsinriktad samt även truck, lastmaskinsinslag då det finns på samtliga verksamheter och folk jobbar med allt möjligt
- Det är för lite utbildningstid på själva yrket. Förstår inte varför man läser så många andra ämnen.
- Det är mer fokus på teoretiska ämnen än yrkesämnena. De kan maskiner men inte mycket mer efter tre års utbildning.
- Eleverna/praktikanterna har för dålig grundkunskap när de kommer från skolan, skulle behöva ett helt nytt utbildningsprogram för eleverna som mer är anpassat efter dagens verklighet.
- En utbildning som leder till maskinkörkort inom träindustrin
- Finns inga utbildningar i norra Sverige
- För få yrkesinriktade träutbildningar
- För mycket inriktning på finsnickeri och för lite produktionssnickeri
- Förmågan att förstå vad som krävs i ett modernt snickeri. Kvalitet och tid.
- Hantverk & maskinteknik
- I norra Sverige har vi idag nästan ingen yrkesutbildning inom träsidan...



Fritextsvar

Vad saknar ni för innehåll i utbildningarna idag? (2 av 4)

- Industriell textilutbildning (sömnad, tillskärning, tapetsering och dylikt)
- Innehållet i utbildningarna är relevanta men det är skrämmande att skolor stängs ned på grund av bristande elevunderlag
- Innehållet är helt ok men det är för få som söker till dessa program. Jag tror att programansvariga på utbildningar och företag behöver jobba mycket tätare tillsammans
- Inom Byggbranschen saknas kunskapen kring industriell produktion i fabrik. Den typ av verksamhet växer väldigt bra i Sverige och utbildningarna behöver anpassas med ett stort fokus på detta. Inte bara som en kurs vid sidan av utan aspekten behöver bakas in i alla delar av utbildningarna.
- Inriktning trähusindustri. Borde skapas ett gymnasieprogram med inriktning mot trähustillverkare.
- Inte bara CNC och robotutbildning. Mer hantverksutbildning behövs också.
- Kanske inte så mycket innehåll men däremot lägger ju utbildningarna ner pga för dåligt söktryck
- Lackerare – som sprutmålar manuellt, Träarbetare, CNC-maskinförare
- Lackeringsutbildning inom trä
- Litet urval, inte nog hantverkskunskap. Lite kunskap om kopplingen arbete, företagsamhet och lönsamhet
- Lokalt så saknar vi byggnadsingenjörer/konstruktörer
- Maskinkunskap, datakunskaper, mätteknik & ritningsläsning
- Mer finsnickeriutbildning i närområdet tex i Kalix
- Mer fokus på industri och effektivitet och inte bara finsnickeri
- Mer praktisk utbildning anpassad efter industriernas arbetssätt
- Mer riktad för trähustillverkning och inte bara snickeri i största allmänhet
- Mer runt hantverket inom träindustrin. Färg/sprutmålningsteknik
- Mer verklighetsförankrad



Fritextsvar

Vad saknar ni för innehåll i utbildningarna idag? (3 av 4)

- Mer yrkesinriktade utbildningar
- Möbel/maskinsnickare Lackerare
- Olika för olika kategorier. Nyanlända mer erfarenhet behöver en grundlig övergångsutbildning där mycket fokus måste läggas på språk och svensk kultur för att de lättare skall kunna bli en del i arbetslaget
- Saknas snickare, murare och anläggare
- Saknas gymnasieutbildning med inriktning mot trä.
- Småhusbyggnadsteknik både praktisk (kollektiv) och konstruktion.
- Teknik industri
- Träutbildning
- Trähusarbetare
- Träindustriutbildningar
- Träteknisk kompetens, processindustri
- Träteknisk utbildning
- Träutbildning generellt
- Träutbildningar i närheten
- Utbildning i formpressning
- Vanliga industriarbeten
- Vet ej
- Vi har mängder med människor som invandrat från mellanösten och afrika som inte jobbar, De MÅSTE ut i arbeten om Sverige ska fungera i framtiden. Det MÅSTE ske NU och inte skjutas på framtiden i olika utredningar!!!



Fritextsvar

Vad saknar ni för innehåll i utbildningarna idag? (4 av 4)

- Vi saknar helt utbildning i våras religion och får ingen om praktiserar från skolorna. Alla som vi tidigare anställt kommer den vägen. Vad skolorna för nu för tiden vet jag inte.
- Vi saknar utbildning överhuvudtaget. Finns nog ingen gymnasial yrkesutbildning kvar i våran region. Det bästa vore helt klart att införa lärligsutbildning.
- Vi saknar utbildningar där den senaste utvecklingen av maskiner ingår. Vi behöver kunskapen till företagen, men allt för många gånger måste vi internutbilda vid investeringar.
- Yrkesutbildningar
- Yrkesutbildningar



Fritextsvar

Beskriv eventuella specifika typer av kompetenser som ni upplever brist på i ett treårsperspektiv (1 av)

- - Ingen specifik kompetens saknas. Den stora ökningen i XXX under 2022 beror på en planerad organisationsförändring
- Akademiker generellt, ingenjörer, strategiska inköpare, ekonomer
- Alla specialområden som el, VVS, målare, kaklare, plattsättare, ventilation
- Arbetsledare
- Arbetslivserfarenhet
- Att kunna sköta och programmera en CNC-maskin
- Bred snickerikunskap
- Byggnadsingenjör
- Cadkunskaper ihop med konstruktionskunskaper
- CNC och datakunskaper
- CNC operatör
- CNC-operatörer
- CNC operatörer som förstår hur man bygger en möbel
- CNC programmerare, produktionsledare, hantverkare/finsnickare
- CNC, trä
- CNC-programmerare/förare
- Digitala IT-befattningar, automationsingenjörer, projektledare
- Duktiga målare för fabriks-/industriproduktion Byggingenjörer med industriproduktionskompetens. Elektriker, plattsättare och VVS-montörer med industriproduktionskompetens
- El/automation med erfarenhet, mellanchefer, ingenjörer
- Elektriker, VVS, ingenjörer



Beskriv eventuella specifika typer av kompetenser som ni upplever brist på i ett treårsperspektiv (1 av 5)

- Elektriker, automationsteknik, maskinteknik
- Erfarenhet, förståelse för industri, arbetsvilja, vilja att jobba med trä.
- Erfarna lastmaskinsförare, hyveloperatörer, praktisk administratör
- Erfarna maskin-/verkstadssnickare
- Finns ingen utbildning i Uppsala. Därför blir det lärlingar vi anställer.
- Finsnickare eller maskinsnickare
- Inns inga utbildade finsnickare att anställa
- Finsnickare
- Finsnickeri, fanérfogning, fördjupad kunskap i träbearbetning
- Genuin träkunskap, sortera fram träkvalité, förstå hur trä fungerar i olika processer, tex limning, putsning, målning, impregnera. Hur reagerar virket i olika miljöer
- Hantverk, maskinteknik, CNC & programmeringsteknik samt ritningskunskap
- Hantverksskicklighet, personer som verkligen kan snickra
- Husdesigners, konstruktörer och snickare
- Hyvlare
- I vårt fall som är ett litet företag söker vi anställda med grundläggande verkstads och inredningssnickarutbildning och gärna med CNC kunskap, samt något lite ekonomisk förståelse i företagsekonomi
- Industrierbetare
- Industrielektriker
- Ingenjörer



Fritextsvar

Beskriv eventuella specifika typer av kompetenser som ni upplever brist på i ett treårsperspektiv (2 av 5)

- Ingenjörer inom maskinteknik, kemi
- Intresse för verkstadsarbete
- Kompetenta projektledare som besitter god IT kompetens samt förmåga att uttrycka sig i skrift
- Kompetenta truckförare
- Konstruktör & Byggledare
- Konstruktörer
- Konstruktörer & Husdesigners
- Konstruktörer och 3D-utvecklare
- Konstruktörer och produktionsledare eller egentligen alla kvalificerade tjänstemän
- Kvalificerade elektriker och mekaniker
- Kvalificerade projektledare/produktionsberedare. Kvalificerade yrkessnickare / Industrisnickare CNC-kompetens 3D-cad CAM Produktionsteknik
- Lackerare
- Lastmaskinskort, personal med erfarenhet att träbearbetande verksamhet
- Maskinförare i produktion
- Maskinkonstruktion, verktygsmakare
- Maskinoperatörer
- Maskinsnickare och CNC operatörer
- Maskinsnickare, möbelsnickare, finsnickare
- Möbelsnickare, lackerare, tapetserare
- Montörer med träutbildning respektive lackeringsutbildning



Beskriv eventuella specifika typer av kompetenser som ni upplever brist på i ett treårsperspektiv (3 av 5)

- Operatörer för fingerskarvning, hyvelmästare
- Produktionschefer, Platschefer Bygg, Projektledare Bygg, Målare, elektriker, VS/VVS montörer, controller, redovisningsekonom, kvalitetstekniker
- Produktionspersonal, svetsare
- Produktionsritare, träindustriarbetare
- Produktionstänk
- Programmering, ritningslära
- Programmering, utveckling programvara, finsnickeri, hantverkskunnande, ledaregenskaper
- Projektör/konstruktion
- RÄTT PERSON PÅ RÄTT PLATS
- Sågoperatör
- Snickare, mattläggare, elektriker
- Snickerikompetens
- Som tidigare nämnts
- Sömnadskunskap
- Specialsnickare
- Sprutmålare
- Svårt att svara på för vår del men vi letar med ljus och lykta efter erfarna säljare som förstår vad det innebär att inte bara jobba mellan 8-16.30 utan kunna driva ett projekt på egen hand
- Ökade krav på byggnadskompetens



Beskriv eventuella specifika typer av kompetenser som ni upplever brist på i ett treårsperspektiv (4 av 5)

- Tapetserare, sömmerska, möbelsnickare
- Tapetserarutbildning och sömmerskor
- Teknisk kompetens (programmering, automatisering) vision system
- Tekniska kunskaper
- Textilkompetens mekanisk industri/CNC-bockning
- Tjänstemän med byggnadsteknisk kompetens
- Trähuskonstruktör
- Träindustrikompetens hantverkskunnande
- Träindustriutbildningar CNC utbildningar Svenska högre nivå än SFT Svenska C
- Träindustrimedarbetare
- Träteknik med Cad/cnc programmering
- Truckförare
- Tycker att frågorna styr mot att det ska vara svårt att rekrytera. Vi har ej haft svårt. Vilket innebär att den delen inte beaktas i undersökningen
- Utbildade finsnickare
- Utbildade möbelsnickare/finsnickare
- Utbildning inom träindustrin
- Vet ej
- Vi kan tänka oss att ta in unga hungriga personer som vi lär upp själva men det är väldigt svårt att hitta ens någon med lite vilja
- Vi vill ha hederliga och skötsamma medarbetare som tar sina arbetsuppgifter på allvar. Allt handlar inte bara om utbildning utan lika mycket om fostran och uppfostran. Eller med akademiska termer att människor socialiseras in i det svenska samhällets normer och värderingar att arbeta är viktigt.



Fritextsvar

Beskriv eventuella specifika typer av kompetenser som ni upplever brist på i ett treårsperspektiv (5 av 5)

- Yrkesarbetare geografiskt där vi befinner oss
- Yrkeskunnig personal
- Yrkesutbildning finns fortfarande som behov
- Ytbehandlare, maskinsnickare, CNC-operatörer
- Ytbehandling
- Ytbehandling och finsnickeri